BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

MADDE 1. TARAFLAR

İşveren: ……

Adresi: ……

Vergi No: …… SGK İşyeri Sicil No: ……

İşçi: ……

T.C. Kimlik No: …… Doğum Tarihi: ……

Adresi: ……

Telefon: …… E-posta: ……

MADDE 2. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE OBJEKTİF NEDENİ

Sözleşme …… tarihinde başlar ve ...../...../20..... tarihinde ( ) / belirtilen işin tamamlanmasıyla ( ) kendiliğinden sona erer.

4857 sayılı İş Kanunu m.11 uyarınca sözleşmenin belirli süreli yapılmasının objektif nedeni: ( ) belirli süreli iş ( ) belirli bir işin tamamlanması ( ) belirli bir olgunun ortaya çıkması. Açıklama (proje, mevsim, izindeki çalışanın yerine geçici çalışma vb.): .....

Esaslı bir neden olmadıkça bu sözleşme birden fazla üst üste (zincirleme) yenilenemez; aksi halde iş ilişkisi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli sayılır. İşçi, salt sözleşmesi belirli süreli olduğu için emsal belirsiz süreli işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz (m.12).

MADDE 3. İŞİN TANIMI VE İŞYERİ

İşçi, …… biriminde …… olarak çalışacaktır. Görev tanımı: .....

Asıl çalışma yeri: ..... İşveren, işin gereği olarak işçiyi geçici olarak başka bir yerde görevlendirebilir; çalışma koşullarında esaslı değişiklik 4857 sayılı İş Kanunu m.22 uyarınca yazılı bildirim ve işçinin yazılı kabulüyle yapılır.

MADDE 4. DENEME SÜRESİ

( ) Deneme süresi uygulanmayacaktır. ( ) Deneme süresi ..... aydır (4857 sayılı İş Kanunu m.15 uyarınca en çok iki ay; toplu iş sözleşmesiyle en çok dört ay). Deneme süresi içinde taraflar sözleşmeyi bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedebilir; işçinin çalıştığı süre için ücret ve diğer hakları saklıdır.

MADDE 5. ÜCRET VE ÖDEME

İşçinin aylık …… ücreti …… TL'dir. Ücret her ayın en geç ..... günü …… nezdindeki …… numaralı hesaba ödenir. Ücretten yasal kesintiler (SGK primi, işsizlik sigortası primi, gelir ve damga vergisi) yapılır.

Ücrete ek olarak sağlanan yan haklar (yemek, yol, prim, ikramiye vb.): .....

MADDE 6. ÇALIŞMA SÜRESİ

Haftalık çalışma süresi 4857 sayılı İş Kanunu m.63 uyarınca 45 saati aşmamak üzere ..... saattir. Günlük çalışma 11 saati aşamaz. Çalışma saatleri: ..... ile ..... arası; ara dinlenme m.68 uyarınca verilir.

MADDE 7. FAZLA ÇALIŞMA

İşçi, Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği m.9 uyarınca işin gereği olarak fazla çalışma yapmayı ( ) kabul eder ( ) kabul etmez. İşçi bu onayını 30 gün önceden yazılı bildirimle geri alabilir. Fazla çalışmanın her saati için ücret m.41 uyarınca yüzde elli yükseltilerek ödenir veya işçinin isteğiyle serbest zaman olarak kullandırılır.

MADDE 8. YILLIK İZİN, HAFTA TATİLİ VE GENEL TATİLLER

İşçi, 4857 sayılı İş Kanunu m.53 ve devamı hükümlerine göre kıdemine uygun yıllık ücretli izin, m.46 uyarınca hafta tatili ve m.47 uyarınca ulusal bayram ve genel tatil haklarından yararlanır. Yıllık iznin kullanılacağı tarihi işin düzenine göre işveren belirler.

MADDE 9. GİZLİLİK

İşçi, görevi sırasında öğrendiği işverene, müşterilere ve iş ortaklarına ait ticari sır niteliğindeki bilgileri sözleşme süresince ve sona ermesinden sonra üçüncü kişilere açıklamamayı, kendi veya başkası yararına kullanmamayı kabul eder.

MADDE 10. KİŞİSEL VERİLER

İşçinin kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında iş ilişkisinin kurulması ve yürütülmesi amacıyla işlenir. Çalışan aydınlatma metni işçiye ayrıca verilmiş ve tebliğ edilmiştir.

MADDE 11. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ

Sözleşme Madde 2'de yazılı sürenin dolması veya işin tamamlanmasıyla kendiliğinden sona erer; bunun için ayrıca bildirim gerekmez. Süre dolmadan önce taraflar sözleşmeyi ancak 4857 sayılı İş Kanunu m.24 ve m.25'teki haklı nedenlerle feshedebilir. Süresi bir yıl veya daha uzun olan belirli süreli sözleşmenin yazılı yapılması zorunludur (m.8).

MADDE 12. TEBLİGAT ADRESLERİ

Taraflar, Madde 1'de yazılı adreslerin tebligat adresi olduğunu, adres değişikliğini yazılı olarak bildirmedikçe bu adreslere yapılan bildirimlerin geçerli olacağını kabul eder.

MADDE 13. UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Bu sözleşmeden doğan uyuşmazlıklarda 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu m.3 uyarınca dava açılmadan önce arabulucuya başvurulur. Arabuluculukta anlaşma sağlanamazsa ..... İş Mahkemeleri yetkilidir.

MADDE 14. DİĞER HÜKÜMLER

Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 4857 sayılı İş Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ve ilgili mevzuat uygulanır. Sözleşme ..... maddeden ibaret olup iki nüsha düzenlenmiş, taraflarca okunarak imzalanmış ve bir nüshası işçiye teslim edilmiştir.

Düzenleme Tarihi: ……

İŞVEREN ADINA (Adı Soyadı / Unvanı / İmza / Kaşe): .....

İŞÇİ (Adı Soyadı / İmza): …… ..... Sözleşmenin bir nüshasını teslim aldım.